

**【見抜き・惹きつけスキルを学ぶ！】**  
**面接官トレーニング集中講座**  
**—資料抜粋版—**



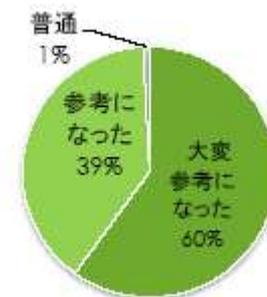
# 資料をダウンロードしていただいた皆様へ

本資料は「面接官トレーニング－実践編－」の当日使用資料の抜粋版です。  
当日のセミナーのイメージを深めて頂ければ幸いです。

## ■ トライアンプ面接官トレーニングの特徴

- ・約100社の採用代行実績を誇る弊社のノウハウを集約
- ・面接代行経験多数の講師が経験を基にアドバイス
- ・ロールプレイをふんだんに取り入れた実践的講座
- ・高い満足度(2013年に参加した方の99%が参考になったと回答)

2013年面接官トレーニングアンケート結果



## ■ 「面接官トレーニング集中講座」のプログラム

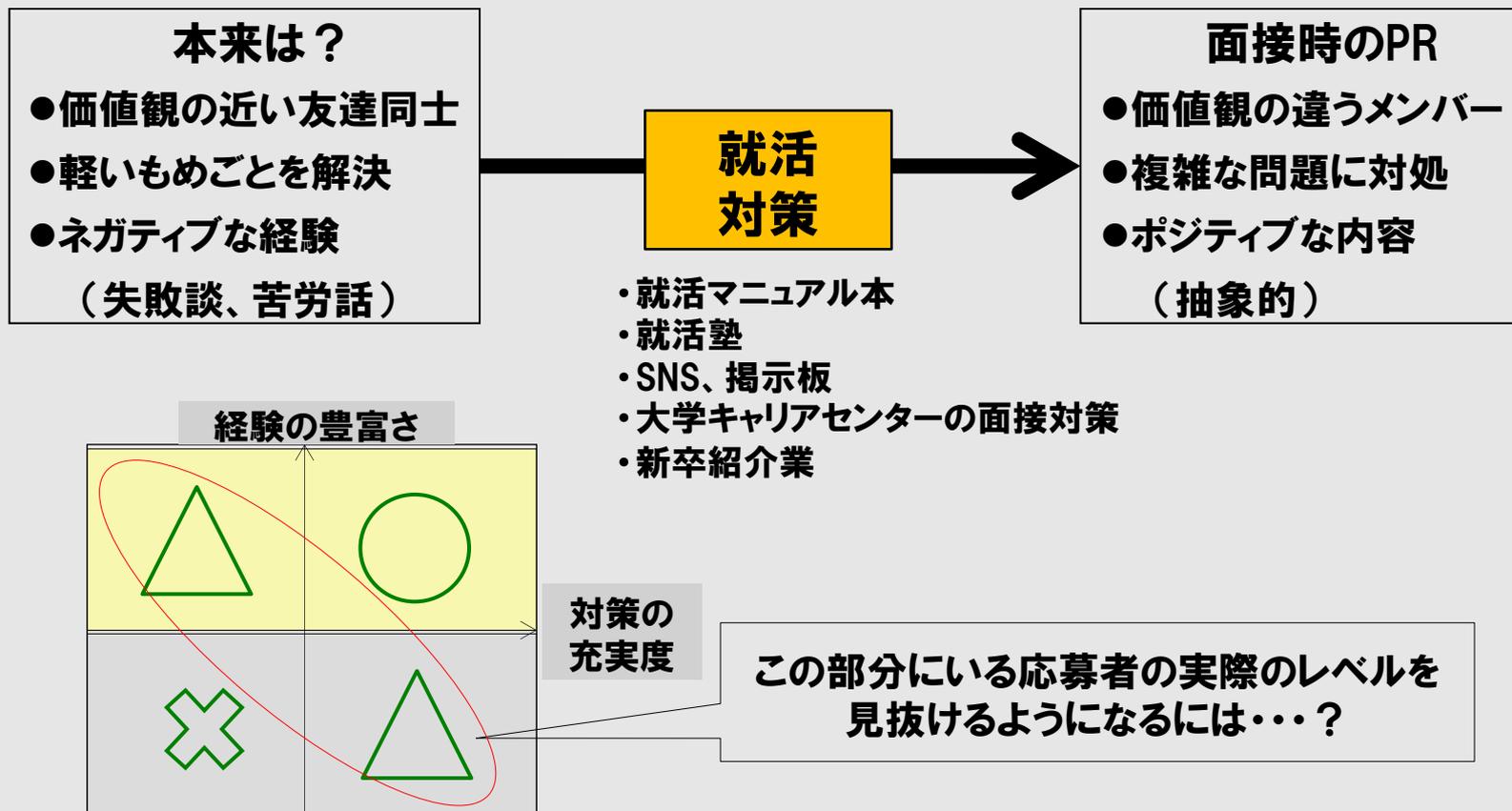
時間	午前の部:内容
10:00~10:10	トレーニングの目的と進め方
10:10~10:20	はじめに 採用マーケットの現状
10:20~10:40	Chapter 1 面接の目的と面接官の役割
10:40~11:00	Chapter 2 基礎的なマナーを習得する
11:10~11:50	Chapter 3 面接での質問の仕方
11:50~12:00	まとめと質疑応答

時間	午後の部:内容
13:00~13:10	トレーニングの目的と進め方
13:10~13:30	Chapter 1 面接で見抜くことの難しさ
13:30~13:50	Chapter 2 面接で何を評価すべきか
13:50~15:10	Chapter 3 掘り下げ質問手法を学ぶ
15:20~15:40	Chapter 4 惹きつけ手法を学ぶ
15:50~16:50	Chapter 5 面接実践ロールプレイ
16:50~17:00	まとめと質疑応答

# Chapter 1 面接で見抜くことの難しさ

# 面接で見抜くことの難しさ

自身の経験の少なさを「就活対策」で補おうとするため、  
応募者が語る経験が本当の経験かどうか見抜くことが難しい

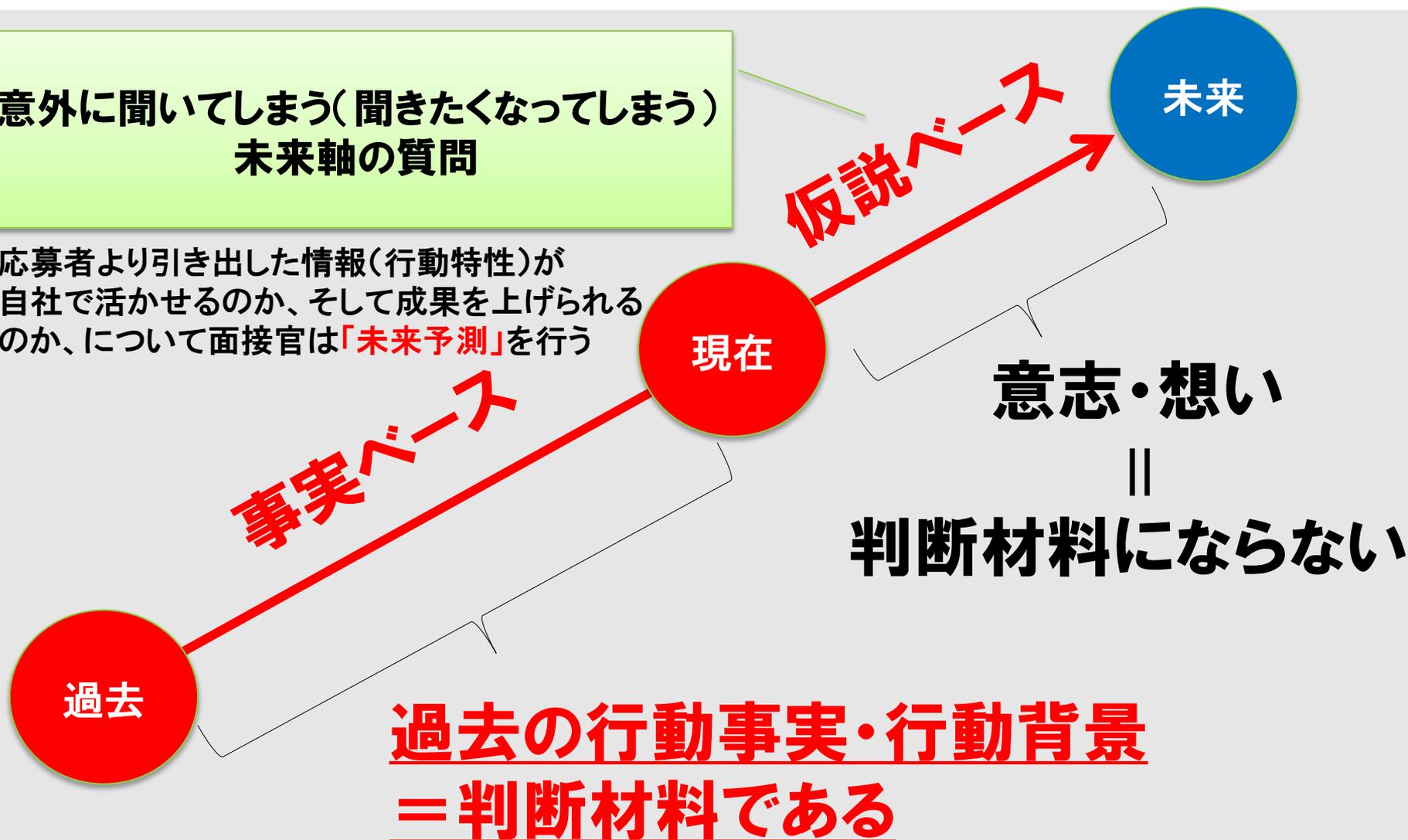


# Chapter2 面接で何を評価すべきか

# 陥りがちな質問内容

意外に聞いてしまう(聞きたくなってしまう)  
未来軸の質問

応募者より引き出した情報(行動特性)が  
自社で活かせるのか、そして成果を上げられる  
のか、について面接官は「**未来予測**」を行う



# いかがでしたでしょうか？

当日の「面接官トレーニング 一日集中講座」では、本資料のような「考え方の整理」はもちろんのこと、ロールプレイ・ケーススタディを通じた実践形式で ご参加の皆様のスキルアップをサポートします。

尚、弊社では、学生相手にロールプレイングを行う新卒採用担当者向け「特訓編」や、自社での再現性を確認するための考え方を学ぶ「応用編～中途採用コース」等もご用意しております。ぜひご検討ください。

## 面接官トレーニング 公開講座

### 一日/半日集中講座

対象：新卒採用・中途採用面接官  
 ・面接を始めてご担当される方  
 ・見抜き、惹きつけのスキルを高められたい方

面接で優秀な人材を見抜き、惹きつけるための方法をご紹介します

### 特訓編

対象：新卒採用面接官  
 ・学生を見抜けているか不安をお持ちの方  
 ・学生の本音を聞かれない方

学生を相手に面接を行うことで、本番に備えることができます。

### 応用編 ～中途採用マスターコース～

対象：中途採用面接官  
 ・経歴/実績に騙されてしまい、期待はずれな採用をされたご経験のある方

第二新卒から管理職まで中途採用で聞くべきポイントを学んで頂きます

セミナーに関するお問い合わせは【セミナー事務局 0120-600-273】まで。